

EJERZA SUS DERECHOS EN EL LUGAR DE TRABAJO

Vol. 1

ZINE POR IOWA MIGRANT MOVEMENT FOR JUSTICE (MAYO 2021)

TUS DERECHOS BÁSICOS

ESTÁ PROTEGIDO CONTRA LA DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO POR MOTIVOS DE RAZA, COLOR, RELIGIÓN, SEXO Y ORIGEN NACIONAL.

- CONTRATACIÓN Y PROMOCIONES
- ACOSO
- PAGO JUSTO

TIENE DERECHO A QUE LE PAGUEN POR SU TRABAJO, SIN IMPORTAR SU ESTADO MIGRATORIO.

SI TIENE UNA DISCAPACIDAD, SU EMPLEADOR DEBE REALIZAR CAMBIOS RAZONABLES EN SU ÁREA DE TRABAJO PARA AYUDARLE A REALIZAR SU TRABAJO CON ÉXITO.

SU EMPLEADOR DEBE PROPORCIONARLE UN LUGAR DE TRABAJO QUE NO PONGA EN RIESGO SU SALUD O SEGURIDAD.

MANTENGA UN REGISTRO DE TODO

CADA TRABAJADOR TIENE DERECHOS BÁSICOS, PERO LAS LEYES PROTEGEN A LOS EMPLEADORES EN LUGAR DE A LOS TRABAJADORES. POR ESO ES IMPORTANTE TOMAR NOTA DE TODO.

SI SE INTRODUCE UNA NUEVA POLÍTICA, SI PRESENTA UNA QUEJA / O SE PRESENTA UNA QUEJA EN SU CONTRA, SOLICITE UNA COPIA IMPRESA. HAGA COPIA DE TODOS LOS DOCUMENTOS SI ES POSIBLE.

TOME FOTOS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO INSEGURAS SI PUEDES.

TODOS LOS DÍAS DESPUÉS DEL TRABAJO, TÓMESE DE 5 A 10 MINUTOS PARA TOMAR NOTAS SOBRE LO QUE SUCEDIÓ EN EL TRABAJO. ¿QUÉ OBSERVASTE? ¿QUÉ LE DIJO LA GERENCIA A USTED O A OTROS TRABAJADORES? TENGA UN REGISTRO DE CUADERNO.


¿QUE SIGUE?

ESTA INFORMACIÓN ES SOLO PARA COMENZAR.

BUSQUE MÁS RECURSOS Y ASISTENCIA UTILIZANDO LA INFORMACIÓN DE CONTACTO A CONTINUACIÓN

ALEJANDRO MURGUIA-ORTIZ
ORGANIZADOR DE LA COMUNIDAD
IOWA MIGRANT MOVEMENT FOR JUSTICE (IOWAMMJ)

EMAIL: AMURGUIAORTIZ@IOWAMMJ.ORG
CELULAR: 515-650-3115

 **IowaMMJ**

IOWAMMJ.ORG

REPRESALIAS

ESTÁ PROTEGIDO CONTRA REPRESALIAS SI HABLA SOBRE LOS PROBLEMAS DEL TRABAJO, PERO LAS PROTECCIONES NO SON SÓLIDAS Y LOS CASOS SON DIFÍCILES DE PROBAR SIN PRUEBAS SÓLIDAS.

NEUAMENTE, ES IMPORTANTE TOMAR NOTAS DE TODO. PIDA COPIAS DE CADA ACCIÓN DISCIPLINARIA PRESENTADA EN SU CONTRA Y ASEGÚRESE DE MANTENER UN REGISTRO DE CUALQUIER ACTIVIDAD EN LA QUE PARTICIPE Y QUE PUEDA DAR LUGAR A REPRESALIAS EN SU CONTRA. SERÁ ÚTIL TENER UNA CRONOLOGÍA DE LOS EVENTOS.

ES MÁS PROBABLE QUE LOS EMPLEADORES TOMEN REPRESALIAS SI TRABAJA SOLO Y SI NADIE MÁS ESTÁ AL TANTO DE LA SITUACIÓN.

NO DEJES QUE ESTO TE DESANIME DE HACER LO QUE CREES QUE ES CORRECTO.

TOMEN ACCIÓN

LOS TRABAJADORES QUE ACTUARON DURANTE DÉCADAS PREVIAS GANARON MEJORES SALARIOS, MEJORES HORAS Y CONDICIONES MÁS SEGURAS.

MUCHAS VICTORIAS LAS OBTUVIERON LOS TRABAJADORES QUE SE DECLARARON EN HUELGA, REALIZARON PAROS LABORALES Y / O TOMARON LAS CALLES.

ESE NIVEL DE ORGANIZACIÓN PUEDE LLEVAR TIEMPO, PERO HAY MEDIDAS QUE PUEDE TOMAR AHORA MISMO:

- COMO GRUPO, LLEVEN SUS DEMANDAS DIRECTAMENTE A LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS.
- ESCRIBAN UNA CARTA O PETICIÓN CON SUS DEMANDAS. RECOPILE LAS FIRMAS DE SUS COMPAÑEROS Y ENTRÉGUELAS AL LIDERAZGO.
- ASÓCIESE CON ORGANIZACIONES Y LÍDERES COMUNITARIOS PARA GENERAR APOYO DE LA COMUNIDAD.

HABLEN SOBRE EL TRABAJO

SI ESTÁ EXPERIMENTANDO U OBSERVANDO UN PROBLEMA EN EL TRABAJO, ES PROBABLE QUE NO ESTÉ SOLO. EL ROBO DE SALARIOS, LOS MOTIVOS DE RAZA, COLOR, RELIGIÓN, SEXO Y ORIGEN NACIONAL, FALTA DE SEGURIDAD, Y LA DISCRIMINACIÓN, ENTRE OTROS PROBLEMAS, SON COMUNES.

PREGUNTE A SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO DE CONFIANZA SI ELLOS U OTRO COMPAÑERO ESTÁN EXPERIMENTANDO O HAN EXPERIMENTADO EL MISMO PROBLEMA.

ENCUENTRE UN LUGAR DE ENCUENTRO SEGURO DONDE PUEDA HABLAR CÓMODAMENTE SOBRE PROBLEMAS FUERA DEL TRABAJO.

NO SE DESANIME SI SU GRUPO COMIENZA PEQUEÑO, LA ORGANIZACIÓN LLEVA TIEMPO. PASEN TIEMPO JUNTOS FUERA DEL TRABAJO, CONOCIÉNDOSE ES UNA EXCELENTE MANERA DE ORGANIZARSE.

LOS TRABAJADORES TIENEN PODER

INDEPENDIEMENTE DE LO IMPOTENTE QUE PUEDA HACERLE SENTIR SU EMPLEADOR, LOS TRABAJADORES TIENEN MUCHO PODER.

LOS TRABAJADORES DECIDEN QUÉ TRABAJO SE HACE Y CUÁNDO SE HACE; LA GERENCIA SOLO LOS DIRIGE.

ES PROBABLE QUE USTED Y SUS COMPAÑEROS YA ESTÉN ORGANIZADOS. ES POSIBLE QUE YA TENGA ALGUNOS DE LOS SIGUIENTES:

- RAITES
- WHATSAPP / CHATS GRUPALES
- LIGAS DE FANTASÍA
- GRUPOS SOCIALES
- CAMBIO DE TURNO
- EQUIPOS DEPORTIVOS
- MOLINOS DE RUMORES
- IGLESIAS

UTILÍCELOS COMO OPORTUNIDADES PARA GENERAR CONFIANZA Y COMPARTIR

How to fold a Zine

