

How workers can stand together and win deferred action:

- ✓ Organize with your co-workers and local organizers.
- ✓ Take action to address shared problems.
- ✓ Request support from a labor agency.
- ✓ Get a letter about your labor dispute.
- ✓ Seek advice from an immigration attorney.
- ✓ File a petition with USCIS.
- ✓ Win deferred action!
- ✓ Keep fighting for workers' rights!



Workers in Iowa are not alone. Iowa MMJ stands for the dignity and safety of all workers!

FIGHT FOR WORKERS' RIGHTS FOR ALL!



Contact Info

Building a movement for immigrants' and refugee rights in Iowa.

- 📞 5215-255-9809
- ✉️ info@iowammj.org
- 📱 @IowaMigrantMovementforJustice
- 📍 Des Moines, IA 50311

Deferred Action for Labor Enforcement

Building power and protecting workers in Iowa!





Deferred Action for Workers: What you need to know

A new policy allows workers who stand up for their rights at work to qualify for temporary status protections.

DEFERRED ACTION
= 2 YEAR WORK
PERMIT + SOCIAL
SECURITY NUMBER

Who is eligible?



Workers are eligible for deferred action for labor enforcement (DALE) when we take action as a group to help enforce our labor laws. You may be eligible for deferred action if you and your co-workers work together to form a union, file a wage theft or safety claim, demand fair treatment or take another form of collective action to address problems in your place of work.

What are the Benefits of Deferred Action?



Deferred action can provide workers with work permits., Social Security numbers and protection from deportation for at least 2 years.

Eligibility is made possible when workers report an abuse at work, a violation of labor laws, or organize together to solve a labor dispute. Deferred action can improve working conditions and hold employers accountable for abusing workers.

What are the risks?



There is always a risk when workers organize to improve working conditions; that's why its so important that we stand together. Our voices together have power. Deferred action prevents employers from threatening to call immigration in order to abuse workers. Together we can fight for fair pay, safer work places and permanent protections for workers!



La acción diferida es:

Una nueva política que permite a los trabajadores que defienden sus derechos en el trabajo calificar para una protección de estatus temporal.

**ACCIÓN DIFERIDA =
PERMISO DE TRABAJO
DE 2 AÑOS + NÚMERO
DE SEGURO SOCIAL**

¿Quién es elegible?



Los trabajadores pueden ser elegibles para la acción diferida (DALE) si usted y sus compañeros de trabajo trabajan juntos para formar un sindicato, presentar un robo de salario o un reclamo de seguridad, exigir un trato justo o tomar otra forma de acción colectiva para abordar los problemas en su lugar de trabajo..

¿Cuáles son los beneficios de la acción diferida?



La acción diferida puede proporcionar a los trabajadores permisos de trabajo, números de Seguro Social y protección contra la deportación durante al menos 2 años.

La elegibilidad es posible cuando los trabajadores denuncian un abuso en el trabajo, una violación de las leyes laborales o se organizan juntos para resolver un conflicto laboral. La acción diferida puede mejorar las condiciones laborales y responsabilizar a los empleadores por abusar de los trabajadores.



Siempre existe un riesgo cuando los trabajadores se organizan para mejorar las condiciones laborales. Por eso es tan importante que nos unamos. Nuestras voces unidas tienen poder!. La acción diferida evita que los empleadores amenacen con llamar a inmigración para abusar de los trabajadores. ¡Juntos podemos luchar por salarios justos, lugares de trabajo más seguros y protecciones permanentes para los trabajadores!

Cómo pueden los trabajadores mantenerse juntos y ganar la Acción Diferida:

- ✓ Organízate con tus compañeros de trabajo y tus organizadores locales.
- ✓ Toma acción para abordar estos problemas
- ✓ Solicita apoyo a una agencia laboral.
- ✓ Obten una carta sobre tu conflicto laboral.
- ✓ Busca asesoramiento de un abogado de inmigración.
- ✓ presenta una petición ante USCIS.
- ✓ ¡Gana acción diferida!
- ✓ ¡Sigue luchando por los derechos de los trabajadores!



Los trabajadores de Iowa no están solos. Iowa MMJ defiende la dignidad y la seguridad de todos los trabajadores.!

LUCHEMOS
POR LOS
DERECHOS DE
TODOS LOS
TRABAJADORES

Contactar a:

Construyendo un movimiento por los derechos de los inmigrantes y refugiados en Iowa

- ☎ 5215-255-9809
- ✉ info@iowammj.org
- 📱 @IowaMigrantMovementforJustice
- 📍 Des Moines, IA 50311

TODOS LOS
TRABAJADORES
TIENEN
DERECHOS



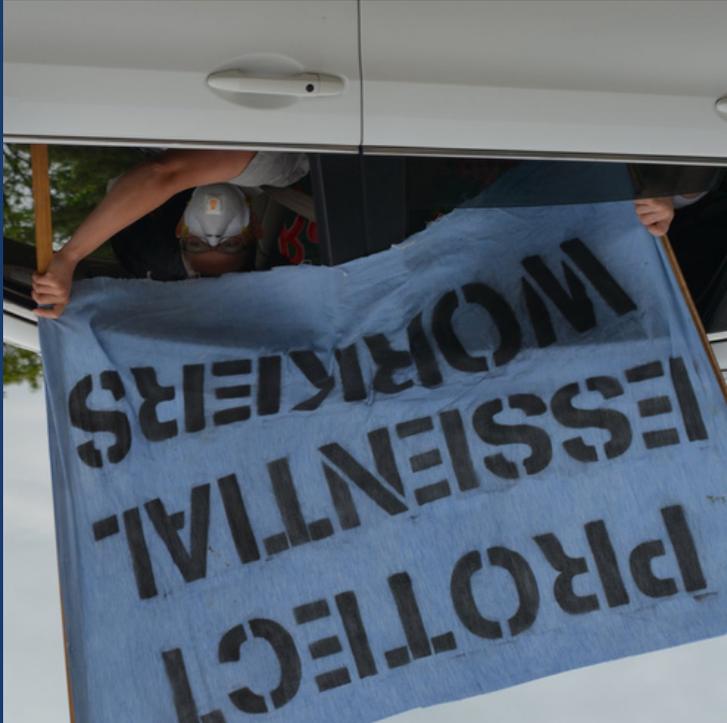
Acción Diferida para el Cumplimiento Laboral

Construyendo el poder y protegiendo a los trabajadores en Iowa!



ACCIÓN DIFERIDA = PERMISO DE TRABAJO DE 2 AÑOS + NÚMERO DE SEGURO SOCIAL

La acción diferida es: Una nueva política que permite a los trabajadores que defienden sus derechos en el trabajo calificar para una protección de estatus temporal.



? Quien es elegible?



Los trabajadores pueden ser elegibles para la acción diferida (DALE) si usted y sus compañeros de trabajo trabajan juntos para formar un sindicato, presentar un robo de salario o un reclamo de seguridad, exigir un trato justo o tomar otra forma de acción colectiva para abordar los problemas en su lugar de trabajo..

? Cuales son los beneficios de la acción diferida?



La acción diferida puede proporcionar a los trabajadores permisos de trabajo, números de Seguro Social y protección contra la deportación durante al menos 2 años.

La elegibilidad es posible cuando los trabajadores denuncian un abuso en el trabajo, una violación de las leyes laborales o se organizan juntos para resolver un conflicto laboral. La acción diferida puede mejorar las condiciones laborales y responsabilizar a los empleadores por abusar de los trabajadores.



Siempre existe un riesgo cuando los trabajadores se organizan para mejorar las condiciones laborales. Por eso es tan importante que nos unamos. Nuestras voces unidas tienen poder!. La acción diferida evita que los empleadores amenacen con llamar a inmigración para abusar de los trabajadores. ¡Juntos podemos luchar por salarios justos, lugares de trabajo más seguros y protecciones permanentes para los trabajadores!